

PROGRAMA SALARIO JOVEN 2011
ENTIDADES LOCALES

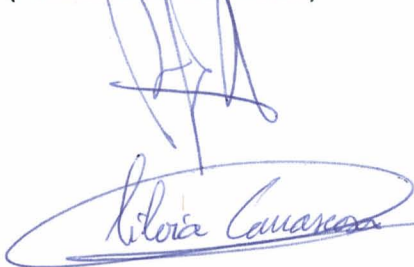
ACTA DE SELECCIÓN

ASISTENTES:

REPRESENTANTES DE LA ENTIDAD:

ROSA MARIA JUÁREZ ORTIZ-VILLAJOS
(TÉCNICO ADMINISTRATIVA)

SILVIA CARRASCOSA CERVERÓ
(PSICÓLOGA DE SEAFI)



REPRESENTANTES DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES INTEGRANTES DEL CONSEJO DE DIRECCIÓN DEL SERVEF:



POR: UGT

RAFAEL GISBERT ARAGÓ



POR: CCOO

Dña. INMA CLAVERIAS PARRA

ENTIDAD: MANCOMUNITAT RIBERA
BAIXA

**COMISION DE SELECCIÓN DE
PERSONAS DESEMPLEADAS
PROGRAMA SALARIO JOVEN**

En Sueca, a 1 de Julio del 2011 en la sede de MANCOMUNITAT DE LA RIBERA BAIXA, siendo las 11:30 horas, se reúne la comisión de valoración para la selección de personas desempleadas, correspondiente al/a los expediente/s denominados: ECORJV/2011/44/46 "Gestión y Refuerzo administrativo del servicio informático de la Mancomunitat"

con la asistencia de las personas remitidas por el centro Servef de Empleo, y los asistentes que al margen se relacionan.

1. CRITERIOS DE SELECCIÓN.

Se han seguido los criterios de selección establecidos en el artículo 5 de la Orden 61/2010, de 30 de diciembre de 2010, por la que se convocan subvenciones del Programa de Fomento de Empleo Salario-joven para el ejercicio 2011 y el Baremo aprobado por Resolución del Secretario Autonómico de Empleo, Director General del Servef, de 11 de abril de 2011.

Las personas desempleadas menores de 30 años, con titulación académica finalizada en los últimos 5 años o 7 años si fuera una persona con discapacidad, y con formación adecuada al tipo de trabajo ofertado, se han baremado de acuerdo con los siguientes criterios:

1.- La inscripción como desempleados demandantes de empleo

- Jóvenes desempleados en situación de paro preventivo (inscrito más de 3 meses, como demandante de empleo en el centro SERVEF): 10 puntos
- colectivo de paro de larga duración: 20 puntos.

2.-Existencia de responsabilidades familiares, entendiéndose por éstas tener a cargo del trabajador desempleado que se contrata el cónyuge, hijos menores, acogidos o "no natos":10 puntos por cada familiar a cargo.

3.- Nota media expediente académico: hasta 10 puntos

4.- Formación complementaria o prácticas formativas relacionadas con el proyecto: hasta 5 puntos.

5.- Valenciano, acreditado (equivalencias establecidas por la Junta qualificadora de coneixements de Valencià): hasta 3 puntos

- oral: 0,75 puntos

- elemental: 1 punto.
- mitjà: 2 puntos
- superior: 3 puntos

6.- Idiomas comunitarios (EOI o Universidad): hasta un máximo de 2 puntos.

7.- Discriminación positiva a favor de la mujer: 5 puntos.

8. Discapacidad igual o superior al 33%: 5 puntos; superior al 50%: 10 puntos.

9. La entrevista, que valorará la adecuación y los conocimientos del candidato para el desarrollo del proyecto: hasta 15 puntos.

* En caso de empate tendrá preferencia el candidato con fecha de permanencia en el desempleo más antigua, si el empate persistiera decidiría el candidato de mayor edad.

2. CANDIDATOS PRESENTADOS

Se adjunta la relación oficial remitida por el centro Servef de Empleo.

3. PUNTUACIÓN OBTENIDA POR LOS CANDIDATOS EN LA APLICACIÓN DE LOS CRITERIOS Y RELACIÓN POR ORDEN DE PUNTUACIÓN, SEGÚN TITULACIÓN:

PROGRAMA: ECORJV/2011/44/46
TITULACIÓN: TÉCNICO ADMINISTRATIVO

| NOMBRE CANDIDATO/A | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | TOTAL |
|------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|----|-------|
| ALBA COTAINA BERNARDO | 20 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 10 | 38 |
| SHEILA OSCA FRANQUEZA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CARLOS PONS MELIÀ | 20 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 36 |
| MARTA LLETI PASTOR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NOELIA IBOR MORAT | 0 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 10 | 22 |
| BEATRIZ FUENTES ROMERO | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 10 | 18 |

PROGRAMA: ECORJV/2011/44/46
TITULACIÓN: TÉCNICO INFORMÁTICO

| NOMBRE CANDIDATO/A | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | TOTAL |
|------------------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|----|-------|
| DIEGO MARTI ANTOLI | 20 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 10 | 37 |
| JOSE GRAGORIO MARTINEZ NADAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MANUEL AGAPITO VAQUER | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 21 |

4. PERSONAS SELECCIONADAS

En base a las calificaciones obtenidas, la comisión acuerda dar por seleccionados en lo/s correspondiente/s expedientes las siguientes personas, quedando el resto como reservas.

EXPEDIENTE ECORJV/2011/44 /46

PROYECTO: "GESTION Y REFUERZO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO INFORMATICO DE LA MANCOMUNITAT"

TITULACIÓN: TECNICO ADMINISTRATIVO

| | NOMBRE DE LAS PERSONAS SELECCIONADAS | OBSERVACIONES |
|---|---|----------------------|
| 1 | ALBA COTAINA BERNARDO | |
| 2 | CARLOS PONS MELIA | |
| 3 | NOELIA IBOR MORAT | |

EXPEDIENTE ECORJV/2011/44 /46

PROYECTO: "GESTION Y REFUERZO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO INFORMATICO DE LA MANCOMUNITAT"

TITULACIÓN: TÉCNICO INFORMÁTICO

| | NOMBRE DE LAS PERSONAS SELECCIONADAS | OBSERVACIONES |
|---|---|----------------------|
| 1 | DIEGO MARTI ANTOLI | |
| 2 | MANUEL AGAPITO VAQUER | |

5. OBSERVACIONES E INCIDENCIAS DEL PROCESO

LOS SIGUIENTES CANDIDATOS COMO TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS NO SE PRESENTAN NI APORTAN DOCUMENTACIÓN : SHEILA OSCA FRANQUEZA, MARTA LLETÍ PASTOR.

JOSE GREGORIO MARTINEZ NADAL, CANDIDATO COMO TÉCNICO INFORMATICO, NO SE PRESENTA NI APORTA DOCUMENTACIÓN.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión del día en principio señalado, firmando los componentes de la Comisión.